

 **Studio De Stefani** 

Consulenza societaria e fiscale • Servizi contabili e paghe



10 IDEE *per ripartire*

Il decreto lavoro e gli incentivi per le nuove assunzioni di dipendenti

Relazione del **Avv. Andrea Ferrario**
andrea.ferrario@studiolegaleferrario.com

Studio De Stefani

**... RIPARTIAMO DAI GIOVANI, MA
NON SOLO ...**

- INCENTIVI PER NUOVE ASSUNZIONI
- NUOVE MISURE PER L'APPRENDISTATO
- MISURE PER IL MEZZOGIORNO
- MODIFICHE ALLA "LEGGE FORNERO"
- ASSUNZIONE DI DISOCCUPATI

GLI INCENTIVI PER I GIOVANI NEOASSUNTI

- ▶ ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO (O, CON ALCUNI LIMITI, IN REGIME DI APPRENDISTATO) DI GIOVANI TRA I 18 E I 29 ANNI CHE SIANO
- ▶ PRIVI DI UN IMPIEGO REGOLARMENTE RETRIBUITO DA ALMENO 6 MESI OVVERO
- ▶ PRIVI DI UN DIPLOMA SUPERIORE O PROFESSIONALE
- ▶ E LA CUI ASSUNZIONE DETERMINI UN AUMENTO DELLA FORZA OCCUPAZIONALE NETTA DELL'AZIENDA CALCOLATA SUGLI ULTIMI 12 MESI
- ▶ L'INCENTIVO E' PARI AD UN TERZO DELLA RETRIBUZIONE MEDIA IMPONIBILE FINO A UN MASSIMO DI 650 EURO MENSILI, FINO ... "AD ESAURIMENTO SCORTE" (CIRCA 800 MILIONI FINO AL TERMINE DEL 2016);
- ▶ L'INCENTIVO E' CORRISPONTO, MEDIANTE CONGUAGLIO CONTRIBUTIVO, PER UN PERIODO DI 18 OVVERO 12 MESI A SECONDA CHE L'ASSUNZIONE SIA ORIGINARIAMENTE A TEMPO INDETERMINATO O CONSISTA IN UNA TRASFORMAZIONE A TEMPO INDETERMINATO

NUOVE MISURE PER L'APPRENDISTATO

- ▶ L'APPRENDISTATO DIVENTA MODALITA' TIPICA DI ENTRATA DEI GIOVANI NEL MONDO DEL LAVORO
- ▶ RUOLO CENTRALE DELL'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

NUOVE LINEE GUIDA, IN DEROGA AL D.LGS. 167/2011

- Piano formativo solo per l'acquisizione delle competenze tecnico professionali e specialistiche
- Registrazione della formazione e della qualifica potrà essere effettuata su un libretto avente i contenuti minimi del libretto formativo

MODIFICHE ALLA LEGGE FORNERO



- Il "causalone", per i contratti a tempo determinato superiori a dodici mesi, può essere abolito anche per periodi più lunghi da accordi sindacali nazionali o anche aziendali

MODIFICHE ALLA LEGGE FORNERO



- ▶ La pausa fra contratti a tempo determinato, torna agli standard pre-riforma: 10 o 20 giorni a seconda che il contratto duri o meno più di sei mesi

MODIFICHE ALLA LEGGE FORNERO



- ▶ Minore severità sui co-co-pro: oggi lo schema contrattuale non potrà essere utilizzato in caso di mansioni esecutive e ripetitive, mentre in precedenza il divieto valeva – anche alternativamente – cioè per le mansioni esecutive o ripetitive. Divieto però di “dimissioni in bianco”!

ASSUNZIONE DI DISOCCUPATI: LA “DOTE ASPI”



- ▶ Per le aziende che assumono disoccupati che percepiscono l'ASPI, un contributo mensile pari al 50% dell'indennità mensile residua spettante al lavoratore